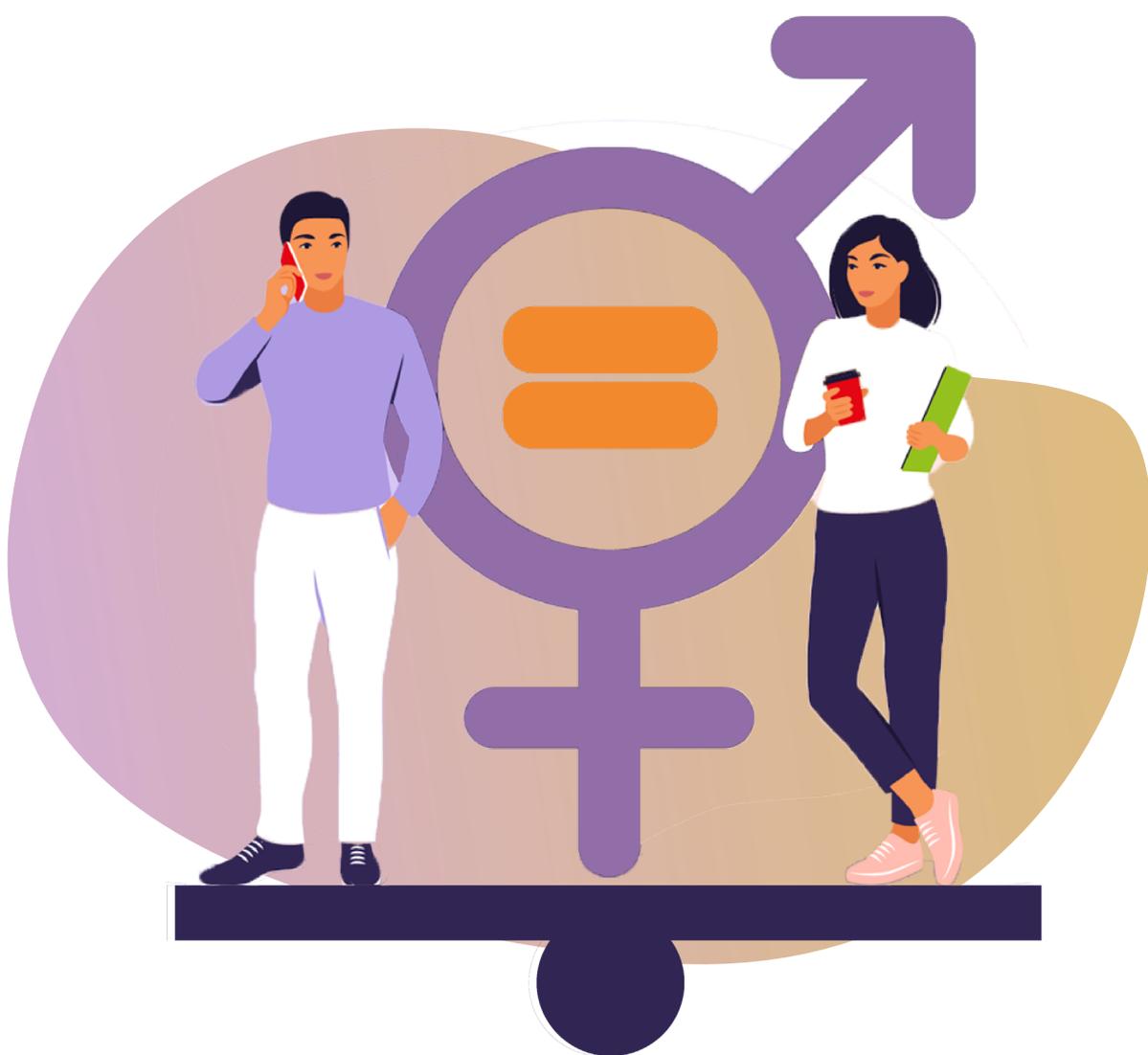


# Mieux informées Plus fortes



2023

# Rapport d'activité



## **Le mot** de la Présidente

Le CIDFF a encore connu un important travail de développement de ses activités en 2023.

Parce que l'autonomie professionnelle des femmes est une des clés de leur liberté et parce que les freins des femmes vers l'insertion professionnelle sont spécifiques et multiples (manque d'ouverture vers l'ensemble des métiers, besoin de qualification, difficultés d'accès à la mobilité, articulation avec la vie familiale, en particulier en situation de monoparentalité, etc), la Fédération nationale des CIDFF, avec l'appui du service central Droits des femmes et égalité, s'est donné pour objectif que tous les CIDFF se dotent d'un service emploi à horizon 2025. C'est dans ce cadre que le CIDFF du Doubs a créé son service emploi en automne 2023. L'important travail de diagnostic et de réseau partenarial mené à partir d'octobre 2023 a permis à la conseillère en insertion professionnelle du CIDFF d'organiser les premières permanences d'accompagnement vers l'emploi dès janvier 2024. La perspective du service emploi est de poursuivre le déploiement des permanences emploi, notamment en zone rurale, où les besoins apparaissent importants et où les femmes trouvent moins de ressources qu'en zone urbaine. Nous avons aussi pour objectif de répondre à la demande grandissante des entreprises de sensibiliser leurs personnels au repérage et à la prise en charge des victimes de violences et/ou de harcèlement.

2023 a aussi vu l'accélération de l'élaboration du projet de Maison des femmes pour l'égalité à Besançon, lieu qui réunira au sein d'un même espace, les sièges du CIDFF et de Solidarité Femmes Besançon ainsi que les services multiples dont les femmes peuvent avoir besoin, facilitant leurs démarches.

Ainsi, un intense travail des équipes salariées et bénévoles du CIDFF et de Solidarité Femmes a permis d'atteindre un premier aboutissement du projet, avec la création d'une association de préfiguration de la Maison des femmes pour l'égalité le 6 décembre 2023. La création de cette association pose les fondations du projet et va nous permettre de déployer les premières actions de la Maison des femmes, dans l'attente de la mise à disposition de ses locaux. En 2024, la Maison des femmes pour l'égalité proposera ses propres événements et poursuivra le travail sur le projet d'aménagement du bâtiment identifié par la municipalité de Besançon.

L'information juridique, dispensée aujourd'hui dans 27 points répartis sur le département du Doubs, est le socle de l'association. Fort de ce travail de fond réalisé depuis de nombreuses années, nous souhaitons développer les partenariats avec les acteurs de la justice, dans le cadre notamment de l'ordonnance de protection et des pôles spécialisés violences intra familiales. Nous avons prolongé le travail de rédaction d'un protocole de mise en pratique de l'ordonnance de protection sur le tribunal judiciaire de Montbéliard sur le modèle de celui réalisé et signé à Besançon le 14 octobre 2022 ; ce protocole devrait être signé en 2024.

Les actions de sensibilisation à l'égalité dans le milieu scolaire poursuivent leur développement, notamment dans les écoles primaires, grâce au Grand prix « combattre les violences sexistes à la racine » reçu de la Fondation des femmes pour étendre les « classes ambassadrices de l'égalité » en zone rurale et au renouvellement de notre agrément d'association éducative complémentaire de l'enseignement public en janvier 2024.

Ainsi le CIDFF du Doubs diversifie et développe ses activités en parfaite cohérence avec les objectifs de notre association (informer les femmes sur leurs droits dans une approche globale, favoriser l'autonomie des femmes, faire évoluer leur place dans la société et contribuer à développer l'égalité entre les femmes et les hommes, lutter contre les violences faites aux femmes) et de la mission d'intérêt général, confiée par l'État pour favoriser l'accès aux droits des femmes et leur insertion socio-économique.

Lorsque l'on porte un regard en arrière sur l'année 2023, nous pouvons être fier-es du travail accompli. Mais lorsque l'on regarde en avant, nous sommes impressionné-es par la demande qui ne cesse de grandir au fur et à mesure que nous développons notre activité. Chaque nouvelle embauche au sein de l'association ouvre les possibles et ne permet jamais à l'équipe en place de souffler, suscitant toujours plus de sollicitations. Si nous nous félicitons de la reconnaissance portée au travail accompli par le CIDFF, de son équipe salariée en particulier, nous devons aussi dire à nos partenaires que nous devons préserver les énergies de l'équipe pour tenir la longueur. Car nous pouvons penser que les actions portées par le CIDFF seront utiles pendant longtemps encore. Ainsi plusieurs publications récentes nous encouragent à poursuivre notre action. L'INSEE nous apprend que le revenu moyen des femmes était inférieur de 23,5% à celui des hommes en 2022 et que les différences de salaire s'expliquent surtout par la répartition genrée des professions : les femmes n'occupent pas le même type d'emploi et ne travaillent

pas dans les mêmes secteurs que les hommes et accèdent moins aux postes les plus rémunérateurs. Dans son état des lieux du sexisme en France publié en janvier 2024, le HCE – Haut conseil à l'égalité constate que le sexisme est enraciné et s'aggrave d'une année sur l'autre dans certaines catégories de population, notamment chez les jeunes adultes (l'idée « qu'il est normal que les femmes s'arrêtent de travailler pour s'occuper de leurs enfants » gagne 7 points à 34 %). Le HCE analyse que cette persistance du sexisme est à l'origine de violences graves envers les femmes (37 % des femmes déclarent avoir vécu au moins une situation de non consentement, et c'est quasiment une femme sur deux chez les 25-49 ans).

La Présidente,  
Anne **PEIFFER**

# Sommaire

	<b>Chiffres clés</b> .....	<b>5</b>
	<b>Accès aux droits</b> .....	<b>6</b>
	<b>Femmes victimes de violences</b> .....	<b>8</b>
	<b>Emploi</b> .....	<b>10</b>
	<b>Formation des professionnel.le.s</b> .....	<b>10</b>
	<b>Prévention égalité femmes-hommes</b> .....	<b>11</b>
	<b>Les événements 2023</b> .....	<b>13</b>
	<b>Projets 2024</b> .....	<b>14</b>



De gauche à droite : Coline Maillard-Salin, Edith Prost, Mélody Goux, Carole Ely, Clémentine Bindia, Frédérique Midoux, Emeric Nsangou avec Isabelle Rome, première présidente de chambre à la Cour d'appel de Versailles.

**4 juristes : Edith Prost, Mélody Goux, Emeric Nsangou et Clémentine Bindia.**  
**1 conseillère en insertion professionnelle : Coline Maillard-Salin**  
**1 assistante primo-accueil : Frédérique Midoux**  
**1 directrice : Carole Ely**  
**7 personnes soit 6,4 ETP**



# Chiffres clés





# Accès aux droits

## Les permanences d'informations juridiques dans le CIDFF du Doubs



### 2229 Entretiens juridiques

ont été dispensés dans 27 permanences juridiques physiques sur tout le département, dont 2 en CHRS hébergeant les femmes victimes de violences.

Cela représente **1619** personnes reçues dont **85%** de femmes

**33%** des entretiens juridiques réalisés sont en lien avec les violences intrafamiliales.

- Les principales demandes concernent le droit de la famille, le droit du travail, le droit des étrangers et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.
- L'information est gratuite et confidentielle.
- Le CIDFF offre une information globale et propose des réponses individualisées, accessibles et concrètes.
- Selon leurs situations, les personnes accueillies sont orientées vers le service emploi du CIDFF, une psychologue partenaire spécialisée en psychotrauma ou vers un relais partenarial extérieur.

## Ouverture d'une nouvelle permanence dans le Doubs.

**1** nouvelle permanence ouverte à Bouclans, espace France Services



## Les 27 permanences réalisées par le CIDFF du Doubs



**AMANCEY** - France Services

**AUDINCOURT** - CPAM / Mairie

**BAUME LES DAMES** - France Services / Mairie

**BESANÇON**

Maison des jeunes et de la culture CLAIRS SOLEILS

Maison de quartier MONTRAPON

Antenne sociale PALENTE

Centre Nelson Mandela PLANOISE

Espace associatif Simone de Beauvoir ST-CLAUDE

**BETHONCOURT** - CCAS

**BOUCLANS** - France Services

**EXINCOURT** - Association « Travaillons ensemble »

**HERICOURT** - CCAS

**ISLE SUR LE DOUBS** - France Services

**MAICHE** - France Services

**METABIEF** - Mairie

**MONTBÉLIARD** - PETITE HOLLANDE - CAF

**MONTBÉLIARD** - LA CHIFFOGNE - Pôle Social  
Victor Hugo

**MORTEAU** - CCAS

**PREMIERS SAPINS** - France Services

**ORNANS** - France Services

**PONTARLIER** - CCAS

**QUINGEY** - France services

**SANCEY BELLEHERBE** - Communauté de Communes  
du Pays Sancey Belleherbe (visio-permanence)

**SOCHAUX** - Hôtel de Ville

**VALENTIGNEY** - CCAS

**CHRS Le roseau Besançon**

**CHRS Solidarité Femmes Besançon**



# Femmes victimes de violences

Les juristes ont accompagné **93** femmes en situation de violences intrafamiliales, à leur demande, et pour engager des démarches spécifiques, cela a représenté **279** entretiens de suivi et d'accompagnement.

Association agréée par le



Le CIDFF du Doubs a reçu le 4 juillet 2023 l'agrément spécialisé d'aide aux victimes de violences intrafamiliales

## La Maison des femmes pour l'égalité, 2025 Besançon.

Ouverture d'un lieu d'accueil unique pour toutes les femmes et leurs enfants

Dans la continuité du travail engagé depuis fin 2019 par le CIDFF du Doubs et Solidarité Femmes Besançon, un dispositif local d'accompagnement nous a conseillé pour la structuration opérationnelle et juridique du futur lieu.

Des réunions avec nos partenaires institutionnels se sont tenues les 19 janvier et les 21 juin 2023 et fin 2023, nous apprenions l'identité du lieu qui sera mis à disposition par la Ville de Besançon, l'ancienne résidence autonomie Huot, rue Jean Wirsch.

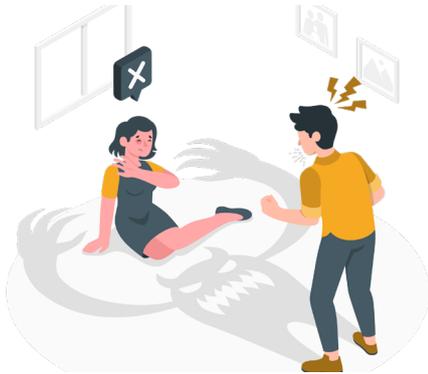
Le 6 décembre, a été organisée l'Assemblée générale constitutive de l'association de préfiguration de la Maison des femmes pour l'égalité par les deux associations fondatrices. Les statuts ont été déposés et la parution au Journal officiel a eu lieu le 16 janvier 2024.



La Maison des femmes pour l'égalité, dont la co-présidence est assurée par nos deux associations fondatrices, est un lieu d'accueil unique, pluridisciplinaire et inclusif pour toutes les femmes, en demande d'information, de prévention, d'orientation et d'accompagnement, quelles que soient leurs difficultés. Un lieu vivant et participatif, qui permettra la construction d'un réseau partenarial départemental au profit de l'égalité et de la lutte contre les violences faites aux femmes et aux minorités de genre. L'association de préfiguration poursuivra la conduite et l'animation du projet jusqu'à l'ouverture de la Maison des femmes pour l'Égalité annoncée en 2025.



# Femmes victimes de violences



Les femmes reçues en entretiens subissent des violences multiples (3 types de violences par victime en moyenne). La quasi-totalité des personnes reçues sont victimes de violences psychologiques, caractéristique principale de la stratégie des auteurs qui vise à dénigrer et à rabaisser leurs victimes pour mieux asseoir leurs emprise. Les violences physiques et dans une moindre mesure sexuelles sont également très présentes.

## Focus sur le continuum des violences faites aux femmes.

Les femmes sont victimes de violences parce qu'elles sont femmes.

Ces violences sont multiples : violences conjugales, prostitutions, viols, harcèlements sexuel, lesbophobies, mariages forcés, harcèlements au travail, etc.

Elles s'inscrivent dans un continuum de violences faites aux femmes qui trouve sa source dans la domination masculine.

En 2023, **103 femmes** sont mortes, tuées par leur conjoint ou leur ex-conjoint. **244 301 femmes** sont victimes de violences conjugales cette année.

**1** femme sur **6** est entrée dans la sexualité par un rapport **non consenti**.

**87 019** victimes de violences sexuelles ont été recensées dans des procédures par la police et la gendarmerie en 2022

**87%** sont des femmes.

**56%** sont des mineures

**22%** de poursuites pénales.

\* Source : Observatoire national des violences faites aux femmes. (MIPROF)

La violence des hommes, au delà de ces chiffres particulièrement marquants, se fait souvent plus ordinaire dans nos vies quotidiennes : monopolisation de la parole et de l'espace, regards insistants, blagues sexistes, etc.

Cette violence est la conséquence d'un système social qui repose sur un rapport de pouvoir entre groupes de sexe où les hommes dominent les femmes.

Ce rapport de pouvoir s'inscrit dans un ensemble de comportements, de savoir-être que l'on apprend, intériorise, dès le plus jeune âge en fonction du sexe qui nous caractérise.

Pour reprendre les mots de Françoise Héritier :

« La violence n'est pas innée chez l'homme. Elle s'acquiert par l'éducation et la pratique sociale ».



# Emploi

## Service emploi

En octobre 2023, à la demande du Ministère des droits des femmes et à l'égalité, le CIDFF du Doubs a créé un service Emploi, et a embauché une conseillère en insertion professionnelle. Elle a accompli un travail de diagnostic territorial et rencontré de nombreux partenaires afin de travailler sur la question spécifique des freins rencontrés par les femmes.

Le service emploi travaille en complémentarité avec les autres services du CIDFF (secteur juridique, secteur parentalité, aide aux femmes victimes de violences, etc.). Son objectif est d'accompagner les femmes en demande vers l'accès à l'emploi et de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans le domaine de l'emploi, de la formation, de la création d'entreprise.

Le service emploi du CIDFF est un dispositif spécifique pour les femmes, intervenant en complémentarité des dispositifs de droit commun mixtes existants.

Les accompagnements par notre conseillère en insertion professionnelle se déroulent de manière individuelle (entretiens approfondis) et/ou collective (ateliers), en respectant l'individualisation des parcours. Ces accompagnements – individuels ou collectifs – reposent sur l'approche globale de la personne. Ils prennent en compte tous les aspects de la situation de cette dernière pouvant avoir une influence ou être un frein à sa reprise d'activité. Les accompagnements portent principalement sur :

- La recherche d'emploi ou de formation,
- L'élaboration de projet professionnel, l'élargissement des choix de métiers, la remobilisation,
- L'articulation des temps...

Des partenariats spécifiques sont amorcés, notamment avec l'AFPA.



# Formation des professionnel.les

## Les formations des professionnel.les, violences et droit

**147** professionnel.les ont bénéficié de formation sur les violences intrafamiliales, sexistes et sexuelles et le droit des étrangers

- 3 jours de formations interdisciplinaires à Besançon et Morteau aux violences intra familiales.
- 1.5 jour de formation pour le personnel de La Marelle aux violences intra familiales.
- 1.5 jour de formation pour le personnel soignant du CHU aux violences intra familiales.
- Formation Cirqonflex, structure artistique et culturelle aux violences sexistes et sexuelles.
- Formation IFPS (professionnel.les de santé) aux violences intra familiales.
- Formation en droit des étrangers.



# Prévention égalité femmes-hommes

les interventions auprès des publics scolaires sur l'éducation à l'égalité filles-garçons et la sensibilisation à la lutte contre les stéréotypes dans les collèges et les lycées

**142** interventions en milieu scolaire **secondaire** et **2 695** élèves sensibilisés sur l'ensemble des territoires du département dans **21** établissements scolaires

Les interventions ont pour objectif de :

- Sensibiliser les jeunes aux enjeux de l'égalité filles-garçons sur les plans personnel, familial, professionnel et politique.
- Lutter contre les comportements sexistes et la manifestation de comportements violents à l'encontre des femmes.
- Encourager les jeunes dans leur positionnement et engagement citoyen.
- Prendre conscience, à travers divers jeux, supports, de l'existence de stéréotypes de genre et de leurs conséquences directes ou indirectes.

**75** interventions à Besançon, **30** à Pontarlier, **10** à Montbéliard, et aussi à Clerval, Pierrefontaine-les-Varans, Roulans, Mouthe, Baume les dames, Sancey...

Des interventions auprès du Service National Universel au lycée Pasteur et à Dannemarie-sur-Crête  
Une intervention auprès des Francas.

## "Classe ambassadrice de l'égalité" pour les élèves des classes primaires (CE2/CM1/CM2)

Le CIDFF du Doubs a reçu le Grand prix de la Fondation des femmes pour l'action « Classe ambassadrice » pour déconstruire les stéréotypes de genre en milieu rural – 20 suivis de cohorte (CE2/CM1/CM2).

Nous avons été à la Cité audacieuse de Paris chercher le prix le 19 septembre 2023. Cette action sera quantifiée en 2024.





# Prévention égalité femmes-hommes

## “Classe ambassadrice de l'égalité” à la Cité éducative de Planoise

- Suivi de cohorte engagé en 2022 :

**196** élèves de CM1 des écoles Bourgogne, Fourier et Ile de France ont été sensibilisés en 2023.

- Nouveau suivi de cohorte 2023 : **92** élèves de CE2 des écoles Champagne et Durer ont été sensibilisés

## “Classe ambassadrice de l'égalité” à Montrapon

- Ecole Brossolette, **23** élèves de CM1

## “Classe ambassadrice de l'égalité” à Pontarlier

- Ecole Pergaud, **21** enfants de CE2 pour le nouveau suivi

au total **332** élèves d'écoles primaires ont bénéficié des sensibilisations à l'égalité.

## Des sensibilisations à destination de toutes et tous, quels que soient les domaines

- Angela contre le harcèlement de rue – 5 séances auprès de 63 personnes issues des commerces ou des services de la Ville et 1 séance auprès de 25 salarié.es de Véolia.
- PJJ – 5 séances de sensibilisation auprès de 16 jeunes
- ENSMM SupMicrotech ; 4 séances auprès de 84 étudiant.es et le prêt de l'exposition « Violence Je Te Quitte » pendant 2 semaines.
- Université – séances de sensibilisation contre les violences sexistes et sexuelles.
- IFSI (infirmier.e.s) Pontarlier sur les violences intra familiales; 35 étudiant.es
- Deux Webinaires pour les professionnel.les de Morteau violences intra familiales auprès de 35 personnes
- Des actions parentalité : “Être parent après la séparation” avec la CAF du Doubs
- 4 séances Radio Sud, émission hebdomadaire de réponse aux auditeur.ices sur le droit de la famille.





# Les événements 2023

Rédaction d'un dossier "L'enfant exposé aux violences conjugales" par Catherine Philippe, Vice présidente.

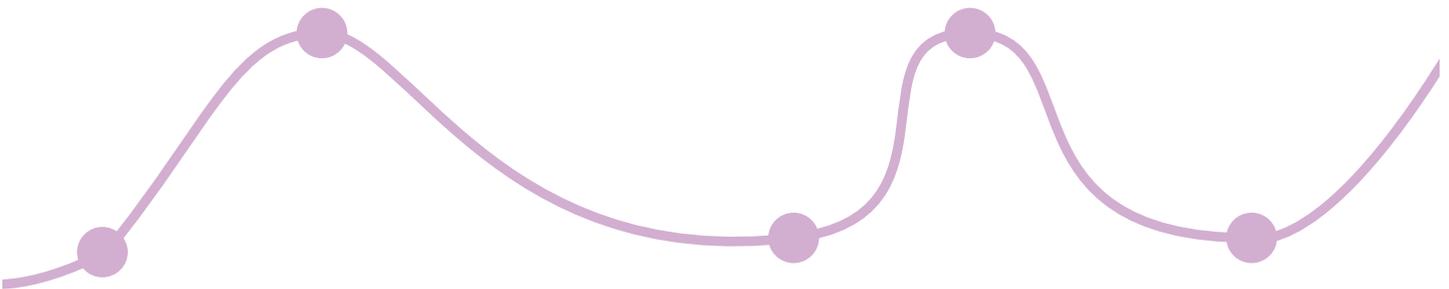


Le 16 novembre 2023 après-midi, le CIDFF du Doubs en partenariat avec Radio Sud a tenu un Studio Mobile dans le Hall du CHU Minjot de Besançon. Le but était que toutes les associations du collectif 25 novembre ainsi que des partenaires institutionnels interviennent pour parler des violences conjugales en direct à la radio. En plus de ce Studio Mobile, les associations ont tenu des stands d'informations pour le public.



Mars-Avril

16 novembre



8 Mars

13-20 novembre

25 novembre

- Emission "Experts" France Bleu et interview Chérie FM

Le CIDFF du Doubs porteur du collectif 8 mars en partenariat avec les associations du collectif et les institutions partenaires, a proposé pour cette année 2023 de riches événements sous forme d'ateliers spectacles sur la question du genre et du sexisme, de

conférences sur l'égalité dans le domaine musical, d'actions sur la mixité dans l'emploi, d'animations sportives et d'une exposition sur le Droit à l'avortement dans le Monde.



L'exposition « CICATRICES Paroles de femmes victimes de violences » a été créée en 2010 par le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de la Haute-Saône pour maintenir au long cours des initiatives de sensibilisation sur la problématique des violences conjugales et alerter sur les conditions de vie humaine que ces violences engendrent pour les victimes.



Le CIDFF a également prêté l'exposition "Cicatrices : paroles de femmes victimes de violences" du 13 au 20 novembre dans le hall du CHU Minjot de Besançon.

Participation aux actions du 25 novembre





# LES PROJETS 2024

- Développement des permanences **emploi** et des partenariats sur tout le département.

- Ouverture de deux permanences aux Restos du cœur, Besançon et Montbéliard 2 fois par mois, démarrage en février.



- Ouverture d'une permanence au commissariat de Montbéliard tous les lundis matin, démarrage en février. Soit un total de **30 permanences** juridiques sur le département.

- Colloque sur « l'Ordonnance de protection civile : Reflexion sur le processus de mise en oeuvre » organisé par l'université de droit et le CIDFF du Doubs, le 16 février 2024.

- Adaptation du protocole sur la mise en pratique de l'ordonnance de protection avec le Tribunal judiciaire de Montbéliard en vue de sa signature le 25 mars lors du COPIL violences intrafamiliales.

- Formation à l'UDAF sur le harcèlement au travail.



- Sensibilisation des cadres de l'entreprise SIS « les violences conjugales : on en parle au travail ».

- Interventions de prévention à la prostitution en milieu scolaire (partenariat avec le Mouvement du Nid) 10 séances à Morteau, Pontarlier, Besançon.

- Ecoles primaires en milieu rural Classe ambasadrice (20 cohortes) suite à l'obtention du Grand prix de la Fondation des femmes.

- Création d'un Escape game sur les violences intrafamiliales (action collégiale) avec le collectif du 25 novembre.

- 8 mars : invitation de Lucile Peytavin « le coût de la virilité ».



- 10 mars : Evènement de lancement de la Maison des femmes pour l'égalité avec Isabelle Rome et son livre « La fin de l'impunité » au grand Kursaal.



- Webinaires sur le repérage et le signalement des violences intra familiales, violences sexistes et sexuelles en partenariat avec l'ARS pour les professionnel.les de santé.

- Renouvellement de la certification Qualiopi pour les actions de formation.

- Formation (marché public EGAE) des agents de la fonction publique aux violences sexistes et sexuelles.

- Sensibilisations aux violences sexistes et sexuelles de tous les salarié.es de l'ADDSEA.

## Nous adressons nos remerciements à nos financeurs :



## et quelques partenaires :



**Votre contribution est essentielle pour nous permettre de poursuivre nos actions.**

Ce rapport d'activité a été réalisé par la chargée de communication de la FRCIDFF BFC.

### L'équipe de la FRCIDFF

En 2023, l'équipe de la Fédération Régionale est composée de : 15 administratrices et un administrateur.

#### Le bureau :

Présidente : Maryvonne **FAILLENET-ELVEZI**  
 Vice-présidente : Jacqueline **BONGARD**  
 Secrétaire : Jocelyne **MICHELOT**  
 Trésorière : Anne **PEIFFER**

#### L'équipe salariée :



Florian **MARTINEZ**  
Chargé de projets  
Coordinateur régional

06.23.90.98.31

frcidff.bfc@gmail.com



Julie **HAMDAN**  
Coordinatrice régionale

06.28.83.95.50

jhamdan.frcidff.bfc@gmail.com



Dorinne **HUA**  
Apprentie  
chargée de communication

06.18.94.57.28

dhua.frcidff.bfc@gmail.com



Aurélie **LIUZZO**  
Animatrice sociale du projet  
Nina et Simon.es

06.20.57.04.88

alizzo.frcidff.bfc@gmail.com



Pauline **BUGUET**  
En service civique sur le  
projet Nina et Simon.es

pbuguet.frcidff.bfc@gmail.com



Le réseau national des CIDFF comprend 98 CIDFF et 2300 permanences qui informent, orientent et accompagnent le public, **en priorité les femmes**, dans les domaines de l'**accès aux droits** ; de la **lutte contre les violences sexistes** ; du soutien à la **parentalité** ; de l'**emploi** ; de la **formation professionnelle** et de la **création d'entreprise** ; de la **sexualité** et de la **santé**.

